

**BOLETÍN INFORMATIVO: CONGRESO DE EMPRESARIOS DEL GRAN CARIBE
2024: INTERNACIONALIZACIÓN, EQUIDAD Y SOSTENIBILIDAD
PRIMER DÍA – JORNADA TARDE**

Este jueves 21 de noviembre, la jornada vespertina del Congreso de Empresarios del Gran Caribe dejó en los asistentes reflexiones y charlas inspiradoras sobre temas clave para el futuro empresarial. Los enfoques en inclusión femenina, desarrollo sostenible y la creación de espacios laborales libres de discriminación marcaron la agenda, destacando retos y oportunidades para el tejido empresarial de la región.

Claudia Palacios abrió la sesión con una conferencia sobre la participación femenina como clave del éxito empresarial. Resaltó cómo la equidad de género no solo es un imperativo ético, sino también un factor de rentabilidad, presentando datos que demuestran que empresas con mayor diversidad de género son hasta un 15% más rentables. Durante su discurso, instó a los empresarios a derribar las barreras que enfrentan las mujeres y a construir espacios más inclusivos.

La segunda charla estuvo a cargo de Gisella Fernández, directora administrativa y financiera de Accesar, titulada “Liderazgo inclusivo y tecnología sostenible”, quien señaló tres pilares fundamentales para fortalecer equipos de trabajo: la escucha activa que fomenta decisiones enriquecedoras y perspectivas diversas; el empoderamiento que promueve el desarrollo individual y colectivo; y la capacitación continua como pieza clave para adaptarse a un entorno empresarial cambiante y competitivo.

En el ámbito del desarrollo sostenible, Diana Pineda, gerente de sostenibilidad en BEC, destacó cómo este enfoque puede ser el motor del crecimiento económico. Subrayó la integración de prácticas en los modelos de negocio como una ventaja estratégica que no solo responde a valores éticos, sino también asegura competitividad en mercados globales.

Por su parte, Mauricio Toro compartió, desde su experiencia personal y abiertamente diversa, la construcción de entornos laborales libres de discriminación. Con ejemplos concretos, demostró cómo la diversidad inspira a líderes a adoptar una cultura de respeto y aceptación en sus organizaciones que permita destinar, a los colaboradores, el 100% del tiempo a la productividad y la innovación. Finalizó su discurso con la siguiente frase: “La igualdad de derechos es un asunto de todos, no solamente de las personas diversas. Y ustedes pueden ser un aliado desde la casa”.

El cierre estuvo a cargo de Yeiny Sánchez, gerente de empresas del Fondo Nacional del Ahorro, quien presentó iniciativas orientadas a la inclusión financiera y el desarrollo de vivienda sostenible. Sánchez destacó cómo estos proyectos abordan





Asociación Colombiana de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas
Seccional Atlántico
NIT 890.101.834-9

las brechas sociales y económicas, vinculando la calidad de vida con el crecimiento sostenible.

El Congreso reafirmó que inclusión, sostenibilidad y diversidad más que valores éticos, son pilares estratégicos. Los participantes se llevaron una visión transformadora para enfrentar los retos del mundo empresarial actual.

La programación continúa el viernes 22 de noviembre desde las 8:00 a.m., con la participación de Eduardo Verano, gobernador del Atlántico; Billy Escobar, superintendente de sociedades; Juan José Piedrahita, con una charla sobre cultura y estrategia; y Daniel Orlando Castro, presentando sobre neuromarketing, negociación y ventas. ¡Los esperamos para seguir construyendo juntos el futuro empresarial del Gran Caribe!

Departamento de comunicaciones
ACOPI Seccional Atlántico



Calle 44 #46-32
Barrio Abajo
Barranquilla, Atlántico



(57) 317 431 2353
(57) 317 637 3210



www.acopiatlantico.com
servicioalcliente@acopiatlantico.com