

60

ENCUENTRO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

*LA NUEVA
REALIDAD LABORAL*

**Rosmery
Quintero Castro**

*Presidente del Observatorio Nacional de la MiPyme
Directora Ejecutiva ACOPI Atlántico*

Septiembre 2 de 2026



Si mañana pudiéramos **DISEÑAR DESDE CERO** el mercado laboral colombiano,

¿Qué cambiaríamos para lograr más empleo formal, mayor productividad y mejores oportunidades para trabajadores y empresas?



Antes de diseñarlo, miremos dónde estamos

8,1 %

Tasa de desocupación

54,5 %

Tasa de informalidad

10,1 %

Tasa de desocupación en mujeres

6,7 %

Tasa de desocupación en hombres

14,1 %

Tasa de desocupación en jóvenes

17,5 %

Tasa de desocupación en jóvenes mujeres

11,6 %

Tasa de desocupación en jóvenes hombres

POBLACIÓN

1

41,2 M

En edad de trabajar

2

24,5 M

Ocupada

3

14,5 M

Fuera de la fuerza de trabajo

3,4 M Estudiando

7,9 M Oficios del hogar

3,1 M Otros*

*Incapacitado permanente, pensionado/jubilado y personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares. DANE. Julio 2026.

Panorama de la Juventud

Barranquilla · 2026

Datos que nos ayudan a comprender las oportunidades, transiciones y desafíos de las nuevas generaciones.

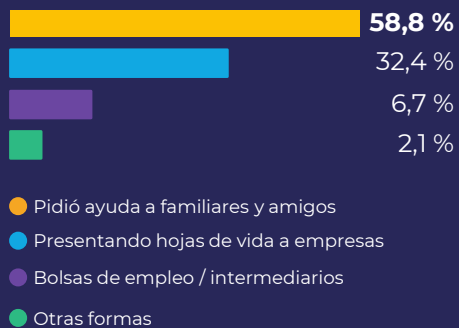


01

¿Cómo consiguen empleo los jóvenes?

58,8 %

Pide ayuda a familiares y amigos

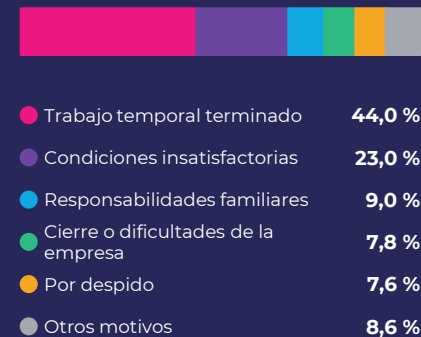


02

Motivo de desempleo de jóvenes con experiencia en Barranquilla 2025

44 %

Trabajo temporal terminado



03

Intentos de suicidio en jóvenes por rango de edad, Barranquilla 2025



Casi 8 de cada 10 empleos del país dependen de las MiPymes

51,5 %

de todos los ocupados trabaja en una microempresa informal

94 %

de toda la informalidad laboral está concentrada en la microempresa



MICRO 60,7 %

PEQUEÑA 10,4 %

MEDIANA 6,5 %

GRANDE 22,5 %

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares. DANE. Mayo - Julio 2026.

Las MiPymes sostienen el empleo, pero no están capturando ni el crecimiento ni la formalización

01

PESO RELATIVO

-0,8 p.p.

Cayó la participación MiPyme en el empleo total en un año
78,3 % → 77,5 %

02

BRECHA DE CRECIMIENTO

3,3×

Más rápido creció el empleo en la gran empresa
7,3 % vs. 2,2 %

03

MICROEMPRESA FORMAL

-23 mil

Empleos perdidos: el único segmento formal que se contrajo

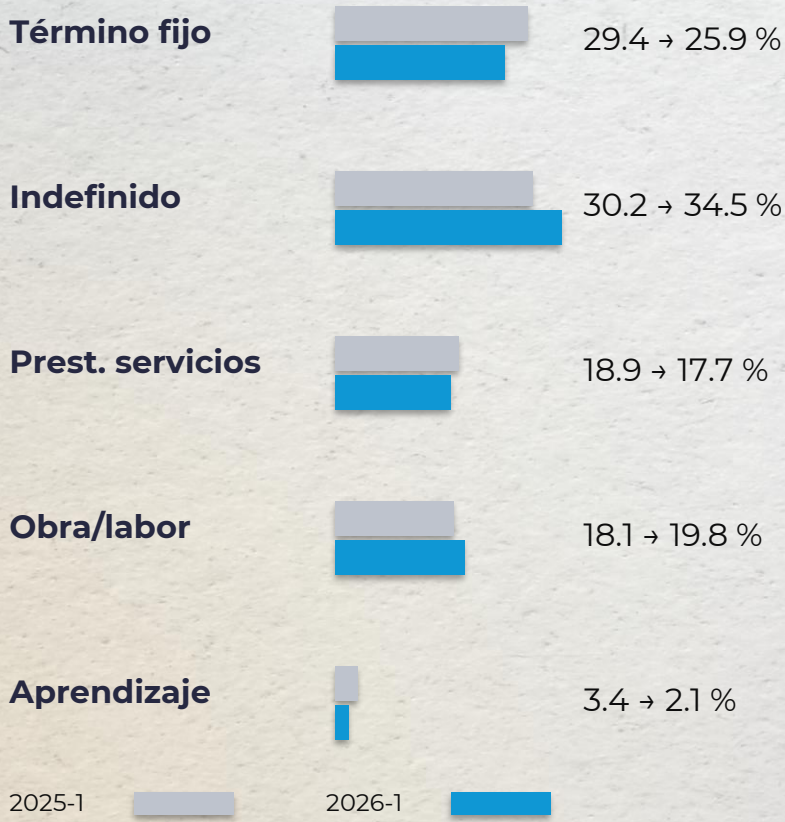
Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares. DANE. Mayo - Julio 2026.

La realidad de las MiPymes

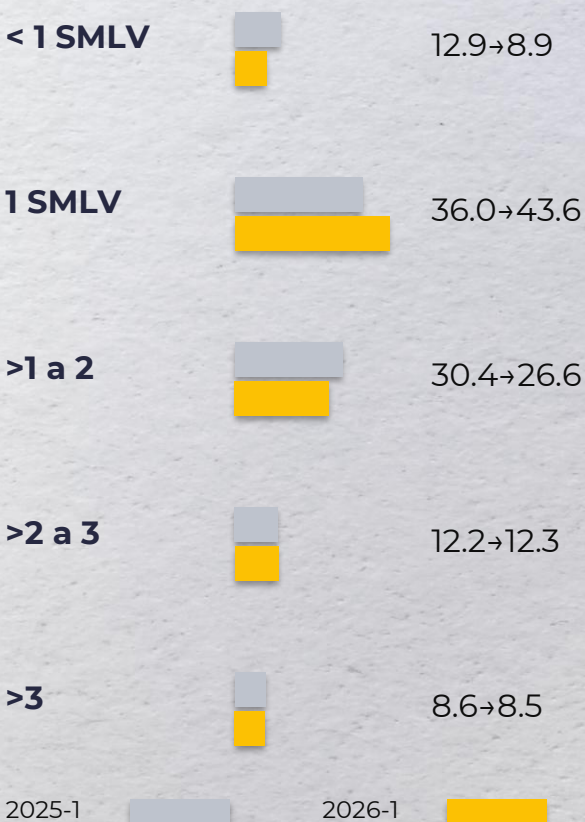
57,3 %

reportó disminución en generación de empleo vs. 40,0 % en 2025-1. Con una diferencia de 17,3%.

TIPO DE CONTRATACIÓN



RANGO SALARIAL





LAS 5 TENSIONES

5 TENSIONES

que atraviesan la nueva **realidad laboral**

01



MÁS DERECHOS
LABORALES

VS.

CAPACIDAD REAL
DE LAS EMPRESAS



02



AUMENTO
DE COSTOS

VS.

BAJA
PRODUCTIVIDAD



03



FORMALIZACIÓN

VS.

REGULACIÓN



04



INTELIGENCIA
ARTIFICIAL

VS.

TALENTO
HUMANO



05



NUEVAS
GENERACIONES

VS.

MODELOS
TRADICIONALES
DE GESTIÓN



PROPUESTA DE

AGENDA EMPRESARIAL LABORAL

8

PROPUESTAS
para una nueva
realidad laboral



EMPLEO



PRODUCTIVIDAD



FORMALIZACIÓN



TALENTO



COMPETITIVIDAD

Cotización Proporcional por Horas

Incapacidad Integral desde el Día 1

Reembolso automático de incapacidades, término de 15 días



Valoración de Riesgo Psicosocial Cubierta por el Aporte del 4% a las cajas de compensación

Régimen de Estabilidad Laboral reforzada: Gradualidad de la Protección



Régimen de Estabilidad Laboral reforzada: Salida Justa por Incompatibilidad

Régimen de Estabilidad Laboral reforzada: Extinción Automática del Fuero por Conducta Abusiva



Régimen de Estabilidad Laboral reforzada: Silencio Administrativo Positivo

Llévate el documento
completo



ESCANEA AQUÍ
PROPUESTAS Y ANÁLISIS
DESDE LAS MIPYMES



Si mañana pudiéramos **DISEÑAR DESDE CERO** el mercado laboral colombiano,

¿Qué cambiaríamos para lograr más empleo formal,
mayor productividad y mejores oportunidades
para trabajadores y empresas?



60

ENCUENTRO
DE EMPLEO Y
SEGURIDAD
SOCIAL

*LA NUEVA
REALIDAD LABORAL*

¡MUCHAS
GRACIAS!

#ConexionesQueSuman

