

# REFORMA LABORAL 2.0

¿UN CAMBIO NECESARIO PARA EL BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES O UN DESAFÍO PARA EL MERCADO LABORAL?

9,5%

TASA DE DESEMPLEO

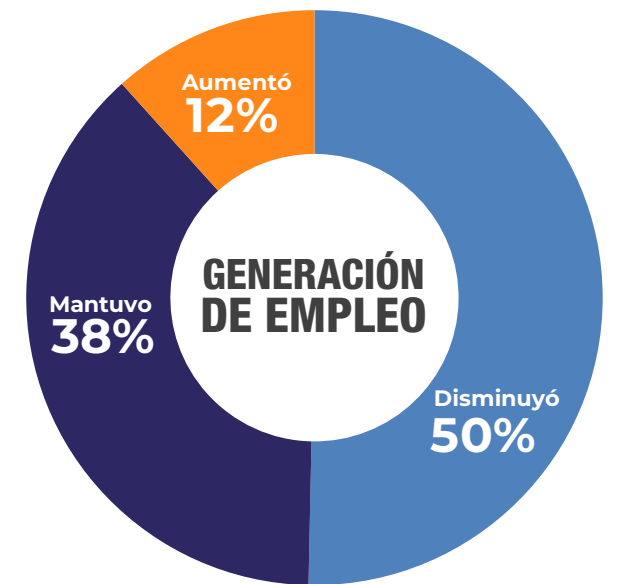
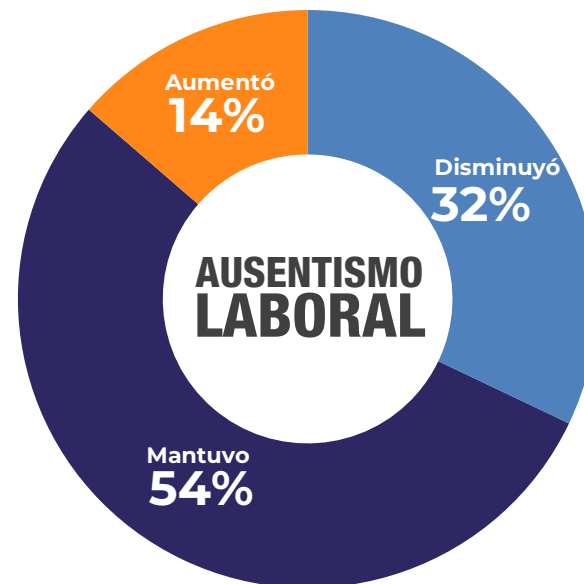
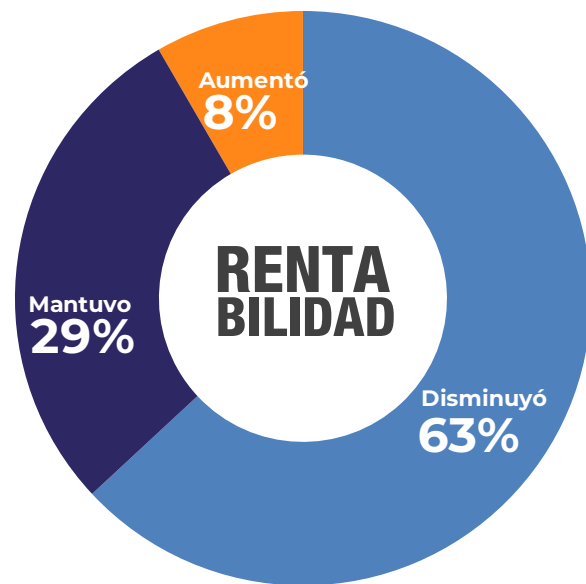
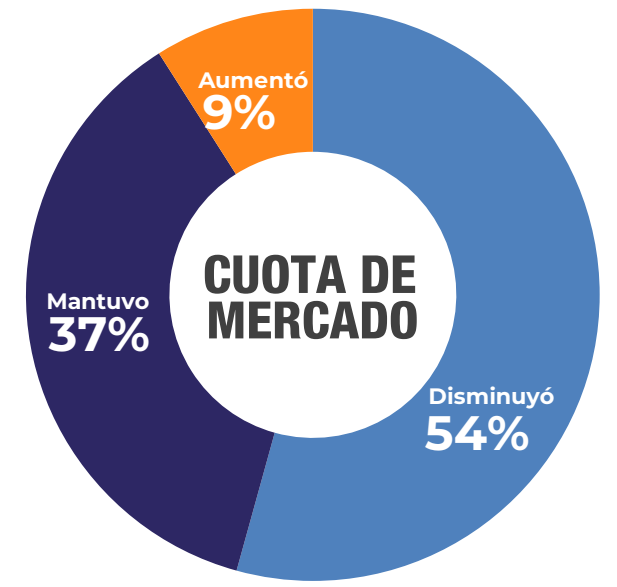
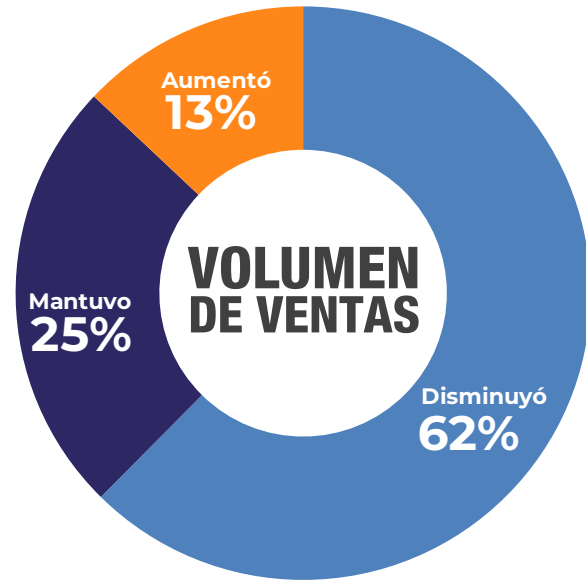
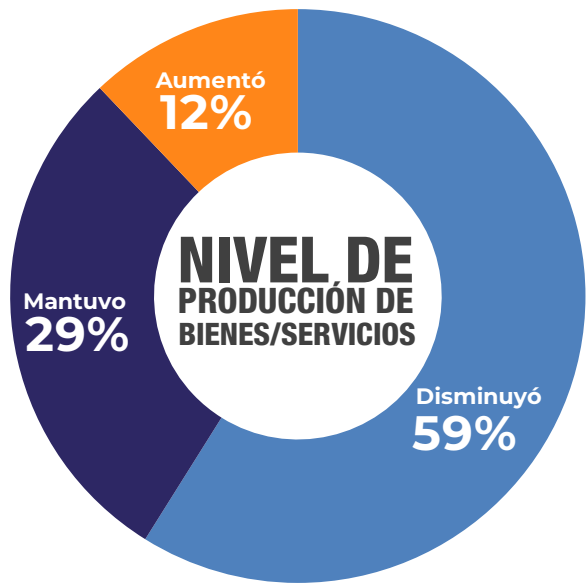
56%

INFORMALIDAD

En el contexto del mercado laboral colombiano en 2024, **donde la tasa de desempleo ha oscilado alrededor del 9,5%** y la **informalidad laboral afecta a más del 56%** de los trabajadores, la discusión sobre la reforma laboral cobra una relevancia importante. Las micro, pequeñas y medianas empresas, que generan aproximadamente 80% del empleo en el país, **enfrentan retos significativos en términos de** debido a los altos costos operativos y laborales.



# INDICADORES FUN DA MEN TALES



Fuente: Encuesta de Desempeño Empresarial 2do Trimestre 2024

## PROMEDIO DE PRODUCCIÓN DE UN CIUDADANO



COLOMBIA

US\$20\*



REINO UNIDO

US\$162,5\*

PROMEDIO  
DE LA OCDE

US\$67,5\*

Colombia, **es uno de los países menos productivos según la OCDE.**

\*Aporte de un trabajador al PIB del país

Durante el  
**2024, tenemos**

**18** días festivos lo que representa el **60%** del valor de un **salario mínimo mensual** al año.



# COSTO DEL EMPLEO FORMAL

Concepto	Tarifa	1 SMLV 2024	1 SMLV 2025 <sup>PR</sup>	1 SMLV 2026 <sup>PR</sup>	1 SMLV 2027 <sup>PR</sup>
<b>COSTOS DIRECTOS</b>					
Salario <sup>1</sup>		\$ 1.300.000	\$ 1.430.000	\$ 1.573.000	\$ 1.730.300
Subsidio de transporte <sup>2</sup>		\$ 162.000	\$ 186.300	\$ 214.245	\$ 246.382
Vacaciones	4,2%	\$ 54.600	\$ 60.060	\$ 66.066	\$ 72.673
Prima legal	8,3%	\$ 121.346	\$ 134.153	\$ 148.341	\$ 164.065
Cesantías	8,3%	\$ 121.346	\$ 134.153	\$ 148.341	\$ 164.065
Intereses de cesantías	1%	\$ 13.000	\$ 14.300	\$ 15.730	\$ 17.303
Pensión	12%	\$ 156.000	\$ 171.600	\$ 188.760	\$ 207.636
Caja de compensación	4%	\$ 52.000	\$ 57.200	\$ 62.920	\$ 69.212
ARL <sup>3</sup>	0,522%	\$ 6.786	\$ 7.465	\$ 8.211	\$ 9.032
<b>Total costos directos</b>	<b>38,3%</b>	<b>\$ 1.987.078</b>	<b>\$ 2.195.230</b>	<b>\$ 2.425.615</b>	<b>\$ 2.680.667</b>
<b>COSTOS INDIRECTOS</b>					
Incapacidades	0,22%	\$ 2.860	\$ 3.146	\$ 3.461	\$ 3.807
Cuota de aprendiz	5,1%	\$ 66.300	\$ 72.930	\$ 80.223	\$ 88.245
Trabajo dominical, nocturno y suplementario	.	\$ 33.912	\$ 52.000	\$ 59.923	\$ 65.916
Indemnizaciones	8%	\$ 104.000	\$ 114.400	\$ 125.840	\$ 138.424
Dotación <sup>4</sup>	.	\$ 50.000	\$ 55.000	\$ 60.000	\$ 65.000
Día de la familia <sup>5</sup>	.	\$ 10.095	\$ 11.609	\$ 13.124	\$ 14.638
<b>Total costos indirectos</b>	<b>13,3%</b>	<b>\$ 267.167</b>	<b>\$ 309.085</b>	<b>\$ 342.570</b>	<b>\$ 376.030</b>
<b>TOTAL</b>	<b>51,6%</b>	<b>\$ 2.254.245</b>	<b>\$ 2.504.316</b>	<b>\$ 2.768.185</b>	<b>\$ 3.056.696</b>

#### Supuestos:

- <sup>1</sup> El SMLV aumentará 10% en cada año
- <sup>2</sup> El auxilio de transporte aumentará 15% cada año
- <sup>3</sup> Nivel de riesgo 1
- <sup>4</sup> La dotación incrementará el 10% cada año
- <sup>5</sup> Los días a la familia incrementarán el 15% cada año

<sup>PR</sup> proyección teniendo en cuenta la reducción de la jornada laboral y el incremento de la remuneración del día de descanso

#### Exoneraciones por la Ley 1607 de 2012:

Las empresas declarantes del impuesto de renta con trabajadores que devenguen menos de 10 SMLV estarán exentas del pago del 8,5% de salud. Así como el 2% del aporte SENA y 4% del ICBF.

Población ocupada, desocupada, fuera de la fuerza de trabajo y población en edad de trabajar

**TOTAL NACIONAL  
AGOSTO 2024**

\* CIFRAS EN MILLONES



**40.191\***

Población en edad de trabajar



**23.418\***

Población ocupada



**2.505\***

Población desocupada



**14.269\***

Población fuera de la fuerza de trabajo

# ANTE ESTE PANORAMA, PRESENTAMOS LOS SIGUIENTES IMPACTOS

## CUOTA DE APRENDIZAJE

Concepto	Costo Actual por Aprendiz	Costo Proyectado por Aprendiz (con la reforma)	Aumento	Aumento en %
Apoyo de sostenimiento <sup>1</sup>	\$ 975.000 (75% SML)	\$ 2.020.162	\$ 1.045.162	107%
Empresa de 100 Trabajadores Costo mensual para 5 aprendices <sup>2</sup>	\$ 4.875.000 (75% SML)	\$ 12.120.972	\$ 7.245.972	107%

<sup>1</sup> Una empresa de 20 trabajadores

<sup>2</sup> Una empresa de 100 trabajadores

## DIC 2023

Había **368.754 aprendices** con contrato de aprendizaje.

**\$359.535**

**Costo Actual Total** (millones de pesos)

**\$744.942**

**Proyectado con la Reforma** (millones de pesos)

## MONETIZACIÓN

- Sigue siendo la opción más económica.
- Reduce la inserción laboral de los jóvenes aprendices.
- Limita el acceso de los jóvenes al sector real.
- Se convierte en una barrera para complementar la formación académica.

**80% DE INCREMENTO**

**\$ 2.340.000**

**\$ 1.300.000**

1 SMLV

1.8 SMLV



# LICENCIA DE PATERNIDAD

8 DÍAS

COSTA RICA

3 DÍAS

PANAMÁ

14 DÍAS

VENEZUELA

14 DÍAS

COLOMBIA

12 DÍAS

ECUADOR

5 DÍAS

CHILE

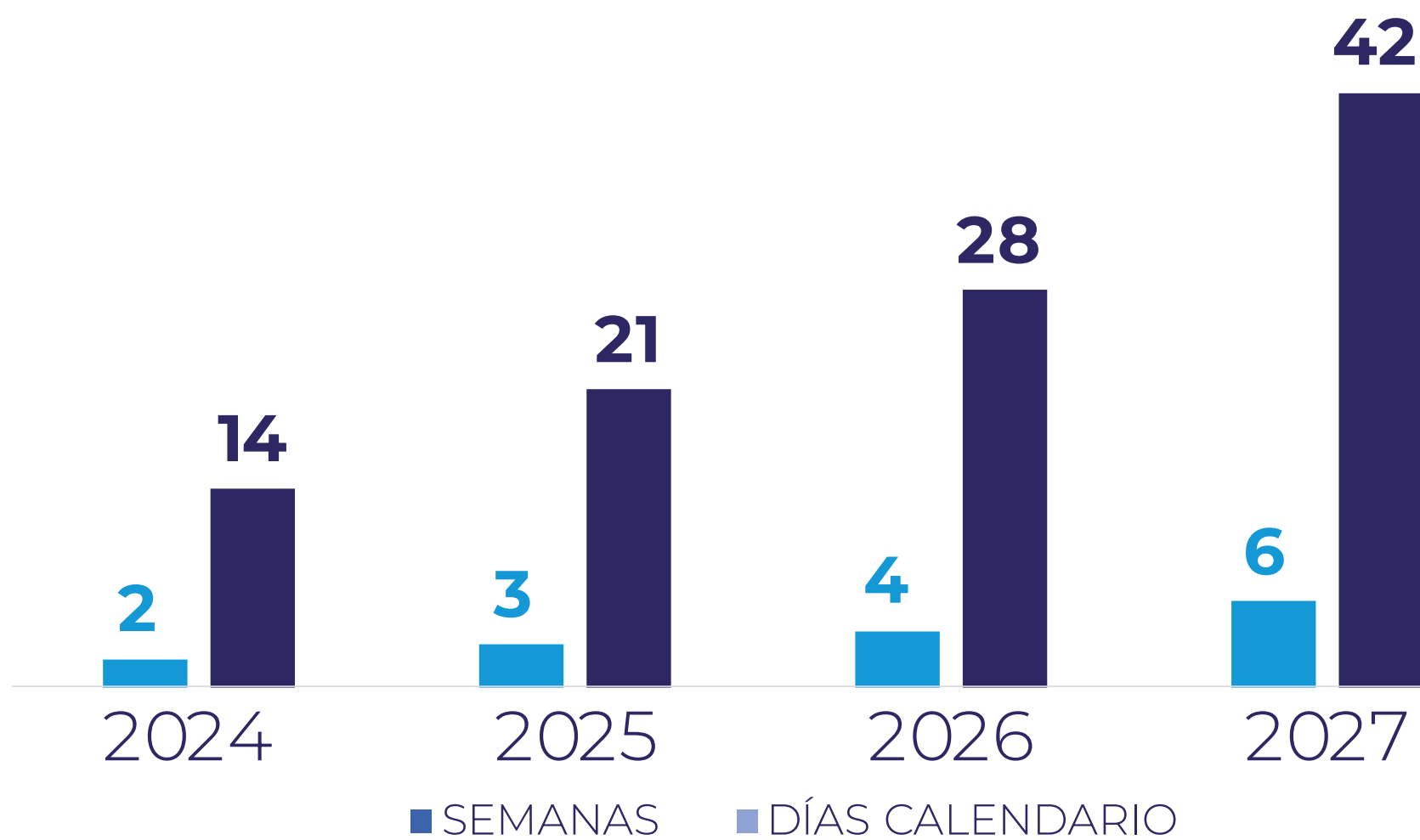
13 DÍAS

URUGUAY

En 2024 la licencia de paternidad en Colombia es de 14 días, realizando un análisis de derecho comparado, encontramos que **Colombia** es uno de los países latinoamericanos que **tiene una de las licencias de paternidad más largas.**

# LICENCIA DE PATERNIDAD

La actual reforma laboral pretende incrementarla gradualmente de la siguiente manera:



Según el Ministerio de Hacienda y Crédito Público por cada semana que se incremente esta licencia el costo sería de **24 mil millones de pesos**.

Adicionalmente, este costo lo deben asumir las Empresas Promotoras de Salud (EPS), lo que podría exacerbar la crisis por la cual pasa el Sistema de Salud

1%  
**COSTOS NO SALARIALES**

Por ejemplo, **un aumento del 1% en estos costos aumenta el desempleo en un 0.2%** y **reduce la formalidad en un 0.4%**.



# IMPLICACIONES

POR EL INCREMENTO DE LOS COSTOS NO SALARIALES EN LAS MIPYMES

1

**Debido a los cambios regulatorios,** las micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes) se ven obligadas a contratar asesores externos para cumplir con las normativas.

2

Las empresas de menor tamaño enfrentan **mayores dificultades para absorber los sobrecostos** derivados de las nuevas regulaciones.

3

**Limitado acceso** al sistema de financiamiento y cumplimiento de obligaciones tributarias, lo que afecta su capacidad de crecimiento.

4

**El aumento de la rigidez laboral** dificulta la capacidad de las empresas para adaptarse al mercado global.

## RECOMENDACIONES

1

**Reducir gradualmente del 4% al 2% el aporte de las empresas a las cajas de compensación familiar,** con el objetivo de incentivar la generación de empleo y disminuir los costos no salariales.



2

**Mantener la obligatoriedad del preaviso en caso de renuncia del trabajador,** garantizando al empleador un período de transición adecuado para cubrir la vacante.



3

**Cumplir con la eliminación de los dos días de la familia y las dos horas semanales de recreación, cultura y deporte,** en concordancia con la Ley 2101, ya que el costo de estas medidas supera el billón de pesos.



4

**Equilibrar el bienestar de los trabajadores con las necesidades operativas de las empresas,** ya que Colombia cuenta con un marco sólido de licencias y días festivos.

